



DDBU Strategiaftale med DIF

Temamøde til DDBU Årsmøde d. 17. juni 2017 i
Idrættens Hus.

Oplæg af Flemming B. Knudsen
Formand for DDBU



”Mere idræt for pengene”

Formål:

- Mindske bureaukrati
- Bruge kræfter og penge bedre i specialforbund
- Styrke specialforbunds muligheder for en målrettet udvikling af egen idrætsgren
- Skabe en støttestruktur, der skuer fremad
- En støttestruktur som skal skabe godt grundlag for gode udviklingsplaner i det enkelte forbund.
- En støttestruktur med en 4-årig aftale
- Sikrer at forbund og DIF kan føre planer ud i livet, som DIF og forbund har beskrevet i det politiske program



En økonomisk støttestruktur på 2 ben

- Det ene ben skal sikre, at forbundene får en grundlæggende støtte, så forbundet kan holde fokus på deres basisvirksomhed.
(Sikkerhed omkring driften)
- Det andet ben skal sikre udvikling. Forbundene skal have de bedste rammer for at udvikle og understøtte deres foreninger og tilbuddene til dem.
(Udviklingen i forbundene skal understøttes af strategisk støtte og initiativstøtte)



Direkte støtte fra DIF

3 niveauer af støtte:

1. 40 % af støttemidler går til grundstøtten
2. 55 % af støttemidler fordeles gennem den strategiske støtte
3. 5 % indgår i en initiativstøtte, som alle forbund løbende har mulighed for at søge

(Støttestrukturen træder i kraft fra d. 1. januar 2018)



Overgangsordning til ny struktur

- I 2018 og i 2019 vil der være en overgangsordning, hvor alle forbund er garanteret minimum 90 % af de penge, de i 2017 får tildelt gennem den gamle fordelingsnøgle.



Strategiprocessen

- Planlægningsfase (DIF og specialforbund tilrettelægger proces)
- Analysefase (DIF og specialforbund analyserer i fællesskab hen imod en prioritering af de strategiske spor, som aftalen skal indeholde)
- Udvalgelse af strategiske spor (DDBU har workshop med DIF) og fremsender spor til godkendelse hos DIF bestyrelsen 1.december 2016)
- DDBU udarbejder strategiaftale med 3 spor og afleverer udkast til DIF inden 1. juni 2017
- Høringsfase (DIF's administrations kommentarer til strategiaftaler i høring hos de enkelte forbund)
- Beslutning (DIF's bestyrelse godkender strategiaftaler efter budgetmøde oktober 2017)
- Specialforbund går i gang med at arbejde med DIF Strategiaftale



Strategiaftale

- Hvilke spor vil DDBU arbejde med
?



DIF Strategiaftale 2018-2021

- 1. Kvalitet og rekruttering
- 2. Talent og elitearbejde
- 3. Organisationsudvikling



DIF Strategiaftale 2018-2021

1. Kvalitet og rekruttering

- Vi vil arbejde med at sikre en øget rekruttering af medlemmer, og sikre en fastholdelse af medlemmerne i klubberne, med fokus på at hæve kvaliteten og aktivitetsniveauet i klublivet
- Samlet "resultatmål" med det strategiske mål, og resultatet/effekten af sporet: Vi vil skabe en medlemsvækst på 500 medlemmer frem til 2021. Baseret på tallene fra 2016. 250 af disse medlemmer skal være mellem 10 og 18 år.



Delmål

2018

- Udvælgelse af klubber, udvælgelse af skoler, og udarbejdelse af rekrutteringsværktøjer i forhold til hvilke klubber/discipliner/medlemsgrupper der er tale om.

2019

- Medlemsvækst på +50 medlemmer på over 18 år og medlemsvækst på 50 nye medlemmer under 18 år.

2020

- Medlemsvækst på +100 medlemmer over 18 år og medlemsvækst på +100 medlemmer under 18 år.

2021

- Medlemsvækst på +100 medlemmer over 18 år og medlemsvækst på +100 medlemmer under 18 år



Processen og primære indsatser

- Udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelsesstrategi, som forankres politisk og organisatorisk i 2018-2021
- Udarbejdelse af et koncept for skoleforløb i billard i idræt – i forhold til rekruttering af børn og unge
- Vi vil inddrage kommuner og samarbejdspartnere omkring etablering af nye klubber (bl.a. fritidsklubber)
- Vi vil arbejde med klubudvikling i forhold til klubber der vil vækst af medlemmer.
- Vi vil lave events og aktiviteter, som kan rekruttere og fastholde medlemmer.



Procesmål på sporet

2018

- Identifikation af 3 byer, hvor vi kan etablere mulige nye klubber de kommende 3 år.
- Aftaler med 5 klubber og skoler omkring klubudviklings/skoleforløb.
- Aftale med 10 klubber omkring forløb/proces i.f.t. medlemsvækst. Baseret på undersøgelse fra sommeren 2016 og situationsbestemt tilgang.
- National skomagerturning.

2019

- Opstart af 1 ny klub.
- Afvikling af 5 klub/skoleforløb
- Aftaler med 5 klubber og skoler omkring klubudviklings/skoleforløb.
- Evaluering af 5 første forløb
- Aftaler med 10 klubber omkring forløb/proces i.f.t. medlemsvækst. Baseret på undersøgelse fra sommeren 2016 og situationsbestemt tilgang.
- Afvikling af landsdækkende event i.f.t. skoler i Pool, Snooker og Kegler.
- National skomagerturning.



Procesmål på sporet

2020

- Opstart af 1 ny klub.
- Afvikling af 5 klub/skoleforløb.
- Aftaler med 5 klubber og skoler omkring klubudviklings/skoleforløb.
- Evaluering af 5 næste forløb.
- Aftale med 10 klubber omkring forløb/proces i.f.t. medlemsvækst. Baseret på situationsbestemt tilgang.
- Afvikling af landsdækkende event i.f.t. skoler i Pool, Snooker og Kegler.
- National skomagerturning.

2021

- Opstart af 1 ny klub.
- Afvikling af 5 klub/skoleforløb.
- Aftaler med 5 klubber og skoler omkring klubudviklings/skoleforløb.
- Evaluering af 5 næste forløb.
- Aftale med 10 klubber omkring forløb/proces i.f.t. medlemsvækst. Baseret på situationsbestemt tilgang.
- Afvikling af landsdækkende event i.f.t. skoler i Pool, Snooker og Kegler.
- National Skomagerturning.



Den Danske Billard Unions Årsmøde 2017



Den Danske Billard Unions Årsmøde 2017



Samlet budget på sporet

- Etablering af nye klubber: kr. 30.000
- Skole/klubprocesforløb: kr. 500.000
- Events: kr. 60.000
- Konsulentløn: kr. 2.272.000
- Skomagerturning kr. 40.000

- I alt: 2.902.000 kr.

NB. Udviklingskonsulentens løn skal ses som medfinansieret fra øvrige DDBU midler, og ikke kun finansieret af strategisk støtte fra DIF



DIF Strategiaftale 2018-2021

2. Talent og elitearbejde

- Vi vil arbejde med at sætte bedre struktur, styring og system talent- og elitearbejde – i de 4 internationale billard discipliner.
- Samlet ”resultatmål” af det strategiske mål, og resultatet/effekten af sporet: Vi vil etablere 4 specifikke Talent- og Elitecentre landet over i Pool, Snooker, 5-Kegler og 3-bande carambole. For at styrke trænings- og udviklingsmiljøer for talenter og elitespillere.



Delmål

2018

- Vedtagelse af Talent- og Eliteplansstrategiplan 2018-2021 i 2. kvartal 2018, som forankres politisk i Eliteudvalget.
- Rekruttering af en sportschef, som understøtter talent- og elitearbejde.
- Vi påbegynder med at etablere Talent- og Elitecentre, og begynder med at få struktureret træning i Pool, Snooker, 5-Kegler og 3-bande.
- Talent- og Elitecenter i 3-bande carambole etableres i 2. halvår af 2018.

2019

- Afholdelse af 5-7 træningssamlinger.
- Talent- og Elitecenter i Snooker etableres i 1. halvår 2019.
- Talent- og Elitecenter i 5-Kegler etableres sidst i 1. halvår i 2019.
- Talent- og Elitecenter i Pool etableres i 2. halvår 2019.



Delmål

2020

- Videreetablering af Talent- og Elitecentre.
- Afholdelse af 10 træningssamlinger.

2021

- Videreetablering af Talent- og Elitecentre.
- Afholdelse af 15 træningssamlinger.
- Der udarbejdes en ny Talent- og Elitestrategiplan, som sportschef og Eliteudvalget præsenterer for DDBU bestyrelsen i 4. kvartal i 2021.



Processen og primære indsatser

- Der laves synliggørelse af etablering af Talent- og Elitecentre på nyhedsbreve, på hjemmeside, via klubinfo, på pressemeddelelser og på sociale medier.
- Vi vil prioritere økonomi til en sportschef, samt rekruttere vedkommende.
- Vi laver træningssamlings for talenter og elite, hvor sportschef, eliteudvalg, sportspsykolog og disciplintrænere står for struktur, system og styring på disse. I forlængelse af dette sender vi spillere ud til turneringer.
- Sportschefen har overblikket over talentgruppen og elitegruppen i hver af disciplinerne, og har ansvaret for gennemførelse af træningssamlings og opfølgning på træningssamlings.
- Vi vil arbejde med en elite på 6-8 spillere i hver af disciplinerne
- DDBU bestyrelsen tager kontakt til mulige emner for talenttræneruddannelse, og sikrer rekruttering af talenttrænere til uddannelse



Processen og primære indsatser

- DDBU når vores resultatmål ved i 2. halvår 2017, at have identificeret og afklaret, hvilke 4 klubber/4 Kraftcentre, som skal være Talent- og Elitecentre.
- Vi når vores resultatmål, ved at DDBU bestyrelsen i efteråret 2017 har en handlingsplan og en køreplan klar, som omhandler etableringen af de 4 centre og for rekrutteringen af en sportschef.
- Vi når vores resultatmål ved et tæt samarbejde imellem udvalgsformændene for Pool, Snooker, 3-bande carambole og 5-Kegler – og vores sportschef.



Den Danske Billard Unions Årsmøde 2017



Procesmål

2018

- Beskrivelse af kompetencer og profil til sportschef, og efterfølgende rekruttering af sportschef.
- Information viderebringes omkring talent- og eliteprojekter i de 4 discipliner.

2019

- Etablering af talent- og elitegrupper.
- Afvikling af træningssamlinger.
- Implementering af sportscheffunktion.
- Vi har 1-2 talenttrænere i gang med uddannelsesforløb.



Procesmål

2020

- Afvikling af træningssamlinger.
- Implementering af sportscheffunktion.
- De uddannede talenttrænere bruger deres viden og kompetencer i klubber og Kraftcentre.

2021

- Afvikling af træningssamlinger.
- Tilknytning af talenttrænere og elitetrænere til sportslige centre.
- Udarbejdelse af ny Talent- og Elitestrategiplan for 2022-2025.



Samlet budget på sporet

- Mødevirksomhed kr. 120.000
- Sportschef kr. 350.000
- Tilskud Talent- og Elitecentre kr. 225.000
- Afholdelse af samlinger kr. 250.000
- Turneringer kr. 191.000
- Træneruddannelse kr. 200.000
- Diverse kr. 32.000

- I alt: 1.368.000 kr.



DIF Strategiaftale 2018-2021

3. Organisationsudvikling

- Vi vil arbejde med at udvikle DDBU organisationen, således at den på alle niveauer kan arbejde med at eksekvere strategier og handletiltag.
- Samlet "resultatmål", og resultatet/effekten af sporet: DDBU kvalitetssikre og modernisere igennem planer, dialog, åbenhed, digitalisering og kompetenceudviklingsforløb, således at vores bestyrelse og ansatte har de rette kompetencer der skal til, for at sikre en DDBU organisation, som kan eksekvere strategier og handletiltag. Vi vil lave en kønsfordeling i bestyrelsen med mindst 25 % af kvinder.



Delmål

2018

- Vi har beskrevet, hvilke kompetencer vi ønsker vi skal rekruttere.
- Vi iværksætter tiltag for at opkvalificere, samt iværksætter tiltag for at rekruttere kompetencer.

2019

- Vi har etableret diversitetstiltag, således at der kan rekrutteres flere kvindelige ledere og er mere synlighed omkring kvinder i billard.
- Bestyrelsen gennemgår uddannelsesforløb og kompetencestyrkelsesforløb, og styrkes inden for organisationsarbejde og digitalisering.
- DDBU får rekrutteret en ny generalsekretær.



Delmål

2020

- Der vælges mindst to kvinder til forbundets bestyrelse.
- Vi vil i DDBU bestyrelsen analysere på og kortlægge, hvordan vi har fået implementeret kompetence, viden, nye arbejdsgange, digitalisering og nye styringsforhold – ind i organisationskulturen i DDBU.

2021

- Antallet af kvinder i DDBU bestyrelsen fastholdes på Årsmødet.
- Vi evaluerer på kvalitetssikring, kompetenceudvikling, eksekveringsevne, diversitet og den lærende organisation.
- Vi laver en tilfredshedsundersøgelse hos vores klubber over DDBU organisationens virke og arbejdet med digitalisering.



Den Danske Billard Unions Årsmøde 2017



Processen og primære indsatser

- Vi kvalitetssikrer igennem dialog, uddannelse og kompetenceudviklingsforhold, således at vores bestyrelse og ansatte har de kompetencer der skal til, for at sikre en DDBU organisation, som kan eksekvere strategier og handletiltag.
- Vi får implementeret Skype møder i DDBU organisationen.
- Bestyrelsen udarbejder notat omkring de kompetencer der ønskes rekrutteret til bestyrelsesgruppen.
- Vi italesætter og informerer omkring diversitetsbegrebet på DDBU nyhedsbreve.
- Vi får rekrutteret flere kvinder til DDBU bestyrelsen, og får flere kvinder til bestyrelserne i vores foreninger, igennem informationskampagner, temadage, møder og kommunikationsarbejde.
- Vi får rekrutteret en ny generalsekretær til unionen, og formanden er tovholder på jobprofil, jobannoncer og ansættelse.



Processen og primære indsatser

- Vi når vores resultatmål ved udarbejdelse af organisationsudviklingsstrategi, der forankres i den politiske ledelse og søges implementeret i DDBU organisationen.
- Vi når vores resultatmål ved at arbejde med en handlingsplan og en køreplan for arbejdet med organisationsudvikling, som forelægges for DDBU bestyrelsen januar-februar 2018.



Procesmål

2018

- Vi vil arbejde med at analysere og synliggøre bestyrelsens kompetencer, styrker og udfordringer.
- Der er lavet et notat fra DDBU formanden sidst på året omkring bestyrelsens kompetencer styrker og udfordringer.

2019

- Vi vil arbejde proaktivt for at rekruttere kvinder til vores organisation.
- Vi vil tilrettelægge og gennemføre uddannelses- og opkvalificeringsforløb for bestyrelsen og frivillige ledere.



Procesmål

2021

- Vi vil indstille 2 kvinder til DDBU bestyrelsen.
- Vi vil evaluere på vores kompetenceudviklings-forløb i DDBU bestyrelsen.

2021

- Vi vil indstille 2 kvinder til DDBU bestyrelsen.
- Vi vil udsende en spørgeskemaundersøgelse til klubberne omkring DDBU organisationens virke.
- Vi vil lave en skalatrins måling af klubbernes oplevelse af unionens arbejde med digitale platforme og IT muligheder.



Samlet budget på sporet

- Mødeaktivitet kr. 60.000
- Uddannelse kr. 200.000
- Temadag kr. 20.000
- Diverse kr. 120.000

(Synliggørelse, rekruttering, analyse, evaluering m.v.)

I alt: 400.000 kr.



Total budget på DIF Strategiaftale

- DDBU's totale strategiaftale i kr.
- I alt: 3.998.000

Samlet årlige budget i kr. = 999.500 kr.