

Velkommen til dialogmøde





Primære indsatser for udviklingskonsulenten

- Udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelsesstrategi, som forankres politisk og organisatorisk i 2018-2021.
- Udarbejdelse af et koncept for skoleforløb i billard i idræt i forhold til rekruttering af børn og unge
- DDBU vil inddrage kommuner og samarbejdspartnere omkring etablering af nye klubber (bl.a. fritidsklubber).
- DDBU vil arbejde med klubudvikling i forhold til klubber der vil vækste
- DDBU vil lave events og aktiviteter, som kan rekruttere og fastholde medlemmer.
- Hyppigt kommunikere og informere omkring samarbejdsrelationer og indsatser. Således at der er synlighed, gennemsigtighed og åbenhed. (Dette sker på forskellige kommunikationsplatforme)
- Skal som udviklingskonsulent være brobygger for udviklingsforløb og for klub indsatser, i samarbejdet mellem klub og DDBU.
- Skal medvirke til at skabe “den gode historie”, og medvirke til at formidle den videre.



Forslag til fastholdelse af frivillige

- Tænk over at I som forening fungerer som leder for de frivillige. Dvs. at I skal påtage jer ansvaret for deres trivsel
- Konkrete opgaver. Giv de frivillige en klar definition af opgavernes karakter. Hvad er målet med opgaverne? Hvem hjælper vi? Giv gerne flere områder at vælge imellem. Tænk på at de frivilliges ønsker til opgaver kan forandre sig år efter år, og det er vigtigt at tage højde for det, hvis man vil fastholde dem.
- At der er mulighed for udvikling. Der skal være plads til, at den enkelte frivillige kan udvikle sig inden for foreningens rammer. F.eks. blive leder for andre frivillige, få nye arbejdsområder, få mulighed for selv at stå for nye projekter, føre ideer ud i livet osv.
- Socialt samvær. At kunne identificere sig med de andre frivillige og have et fælles mål er vigtigt for mange frivillige. Kaffe, kage, frugt til møderne kan gøre en forskel. Afhold f.eks. arrangementer både af faglig og social karakter, f.eks. oplæg med relevans, fællesspisning osv.
- Anerkendelse. Synliggør at der er opbakning fra foreningen til de frivillige f.eks. ved at sende motiverende mails engang imellem, møde op ude til aktiviteterne. Vis – ved at være til stede eller pr. mail/tlf. – at deres arbejde værdsættes, og at foreningen følger deres indsats. En metode kan også være at skrive artikler om de frivilliges arbejde til hjemmeside og andet.
- At der er brug for dig. Som frivillig skal man med det samme kunne mærke, at der er et behov for én. Der er nogle som får gavn af ens hjælp. Som frivillig skal man kunne mærke, at man er med til at gøre en forskel.

Frivillighedspolitik i klubben

- Hvad vil vi opnå med det frivillige arbejde i klubben ?
- Skal vi i klubben arbejde med en rekrutteringsprofil på ønskede bestyrelsesmedlemmer ?
- Skal vi lave en formel ansvars- og opgavebeskrivelse på alle bestyrelsesmedlemmerne i klubben ?
- Kan vi tilbyde særlige kontingentordninger i klubben, for folk i klubben og i klublivet, der yder en stor frivillig arbejdsindsats ?
- Hvordan sikrer vi os en plan for, at vi har de rigtige kompetencer i bestyrelsen og de rigtige personer placeret på bestyrelsesposter ?
- Hvem tager ansvar for foreningsdriften og for aktiviteter/events i klubben ?

Værdigrundlag

- Hvilke værdier er bærende elementer i klubkulturen ?
- Hvilke værdier i klubben kan støtte frivilligt arbejde ?
- Hvordan bringes værdier i spil, når der skal rekrutteres frivillige ?
- Hvordan værdsættes og anerkendes frivilligt arbejde i klubben ?
- Hvordan sikrer vi engagerede, entusiastiske, eksperimenterende og energiske frivillige, som rollemodeller i organisationskulturen og som foregangspersoner i klublivet ?



Resultatmålet 2018-2021

- Vi vil skabe en medlemsvækst på 500 medlemmer frem til 2021 baseret på tallene fra 2016 og 250 af disse medlemmer skal være mellem 10 og 18 år



Medlemsvækst

500 nye medlemmer på 4 år!!! De 250 under 18 år!!

- Dette er de ambitiøse mål DDBU har sat sig frem mod 2021

Er det realistisk?

- Ja, hvis klubberne og DDBU løfter denne opgave i fællesskab.
- Det er 3 nye nettomedlemmer mere pr. klub de næste 4 år
- Udviklingskonsulenten skal sammen med klubberne de næste 4 år bruge meget arbejdstid på dette.
- Dette forudsætter dog at klubberne skal være med på ideerne. Det er i klubberne de nye medlemmer skal rekrutteres og de gamle fastholdes.



Aftaler med 5 klubber og skoler omkring
klubudviklings/skoleforløb.

Aftale med klubber omkring forløb/proces
i forhold til medlemsvækst



Klubberne skal:

- Stille lokaler til rådighed
- Stille instruktører til rådighed
- Undervisning/instruktion
- Uddanne instruktører
- Uddanne lærer/pædagoger
- Kontakten til skoler
- Formidle erfaringer



Skolerne skal:

- Indgå aftale omkring antal elever/timetal
- Integrere timerne i undervisningen
- Lokale til billardbord



DDBU skal:

- stille konsulentbistand til rådighed
- bidrage med økonomi
- sørge for mulighed for uddannelse
- bidrage med undervisningsmaterialer
- sørge for PR og synliggørelse
- sammen med klubben kontakte kommuner/samvirker
-



Hvad skal DDBU gøre

- Spredde de gode ideer
- Starte projekter målrettet mod skoler og fritidsklubber
- Samarbejde med klubber omkring skoleprojekter
- Samarbejde med klubber omkring kampagner rettet mod yngre medlemmer, pensionister, efterlønnere m.m.
- Opsøgende arbejde omkring opstart af nye klubber
- Støtte de klubber som allerede er i gang med projekter, kampagner
- Markedsføring af de klubber som deltager i Billardens Dag



Hvad skal DDBU's klubber gøre

- Være opsøgende overfor nye medlemmer og medlemsgrupper
- Komme med ideer som kan skabe vækst i klubberne
- Støtte op om Billardens Dag
- Være villig til at bruge frivillige timer på at skaffe flere medlemmer
- Deltage i projekter sammen med DDBU
- Være åbne overfor samarbejde med nye målgrupper
- Som sagt intet kommer af sig selv (kun lommeuld).
- Derfor skal der krybes i arbejdstøjet hvis denne opgave skal fuldføres.



Konkrete projekter/status

- Osted BK
 - Projekt med Lejre Kommune og Osted BK
 - Tilbud til skoler/fritidsklubber
 - 2 dage om måneden tilbyder klubben besøg i dagtimerne
 - Projekt omkring talenter, der har skolefri to gange om måneden
 - Uddannelse af trænere
 - Uddannelse af pædagoger/lærer
- Herlev PC
 - Møde med Brorgerdigest Skole og fritidskonsulent
 - Uddannelse af pædagoger/lærer
- Fluen
 - Fortsættelse og videre udvikling af Fluens skoleprojekt
 - Uddannelse af lærere/elever
- Bristol Odense
 - Kontakt til ungdomsskoler
 - Kontakt til Ungdomsringen
 - Uddannelse af trænere
- ?



Events

- Poolcup i samarbejde med Ungdomsringsen
- 6 pool events på Sjælland
- Event på tværs af discipliner