



DDBU dialogmøder 2018

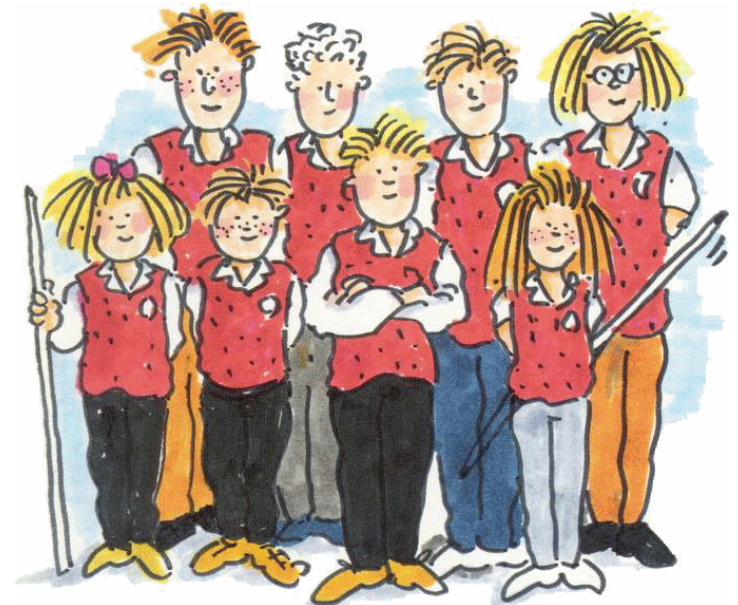
Oplæg DDBU formand Flemming Busk
Knudsen

Udvikling af DDBU igennem
strategiarbejde og samarbejdsrelation
til klubberne





Hvor er DDBU på vej hen med sit strategiske arbejde, og hvilke udfordringer har DDBU med sine strategiplaner ?





DDBU i 10 år – strategiske trappetrin

- 2009 Ny regionsstruktur gennemføres
- 2014 DDBU Strategiplan udarbejdes
- 2015 Ny formand
- 2015 Implementering af DDBU Strategiplan
- 2015 Udvidelse af DDBU bestyrelse
- 2016 Sportslige tiltag NM, EM og VM
- 2016 DDBU større international synlighed
- 2017 3 DIF strategispor vedtaget
- 2017 Særlig opmærksomhed på støttemodel
- 2018 Implementering af DIF strategiaftale
- 2018 Talent- og Elitestrategiplan
- 2019 VM i 3-bande carambole i Randers





DDBU formand

- Hvordan tager jeg førerskab for det strategiske arbejde i DDBU ?
- Hvilke overvejelser og refleksioner har jeg gjort mig i relation til at arbejde med strategi og strategiske platforme ?
- Hvordan får DDBU succes med sit strategiarbejde ?



Anno 2018 – Situationsdannende faktorer for strategiarbejde i DDBU

- DIF Politiske program
- DDBU Strategiplan
- DIF Strategiaftale 2018-2021
- Udviklingskonsulentens opgaveportefølje
 - Formandsvisioner
- Gennemførelse af involverende strategi- og forandringsprocesser
 - At analysere og nytænke organisering og aktiviteter
 - Lave kommunikations- og informationsarbejde
 - DDBU Dialogmøder med klubber
 - Kompetenceudvikling af DDBU ansatte og DDBU bestyrelse
 - Opfølgning på strategisk arbejde
- Svært at implementere, holde fokus og realisere strategiske spor
 - Professionalisering og udviklingstilgang til DDBU organisation
- Strategier udmøntes via mål, tiltag, handleplaner, tid og kampagner



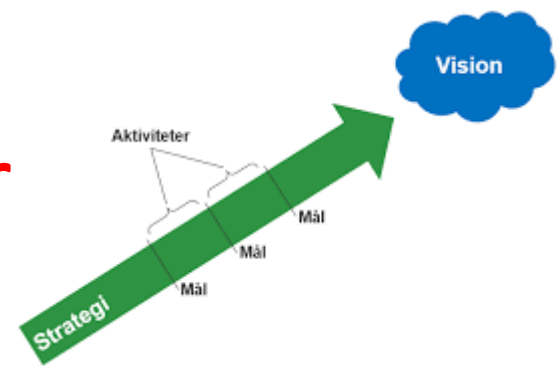
Formand i et DIF specialforbund med mange opgaver

DDBU bestyrelsen har flere vigtige opgaver:

- Udforme, behandle og vedtage overordnede strategier
- Skabe en positivt ladet organisationskultur og en robust udvikling af unionen
- Sæt rammer, retning, ressourcer og bevægelse
- Lav opfølgning på vedtagne strategier og planer, samt kontrolfunktion på opgaveløsning
- Samarbejde med klubber og andre interessenter, og åbne billardsporten op
- Tæt dialog mellem bestyrelsesmedlemmer og ansatte
- Samarbejde og tilpasning af roller og aktiviteter
- Sikre international indflydelse
- Sikre Good Governance og god værdiledelse
- Sikre en lærende organisation og sikre omstillingsparathed
- Sikre kompetenceudvikling i organisationen
- Sikre udøvelse af billardsporten og sikre synliggørelse af billard i samfundslivet



DDBU strategier



Et lille udpluk af dem vi er i gang med

- Kommunikationsstrategi
- Organisationsstrategi
- Økonomistrategi
- Sportslige strategier
- Synlighedsstrategi
- Rekrutteringsstrategi
- Strategisk eventarbejde
- Breddestrategi
- Frivillighedsstrategi
- Sponsorstrategi
- Strategi til international indflydelse
- Strategi til nordisk samarbejde
- Udviklingsstrategi

Målstrategi

- Flere medlemmer i DDBU
- Flere aktive turneringsspillere
- Flere frivillige
- Flere klubber repræsenteret ved DDBU møder
- Promotionfilm af DDBU
- Relationsarbejde med klubber, samt partnerskaber med klubber
- Udviklingsforløb med klubber
- Politisk mod uanset demokratisk proces
- En forandringsparat organisation
- DDBU som et eksperimentarium
- Styrke billardklubbernes position i kampen om danskernes idræts- og fritidsinteresser



Hvad vil det sige at implementere en strategi i DDBU ?

- $1+1+1 = 3$? $A+B+C = \text{Mål}$? Logisk ? Kender vi fremtiden ?
- Politisk ledelse/politisk mod - Strategi/ny strategi
- Samarbejde med bestyrelse, administration, klubber, kommercielle aktører, organisationer og andre interessenter
- Udfærdige strategiplaner og strategiske spor, opfølge, handle, justere og evaluere
- Kommunikations-, informations- og procesarbejde
- Samspil og modspil i organisationen
- Skabe rum, dialog og struktur – for at etablere opbakning, forståelse og involvering af samarbejdspartnere, således at der kan skabes ønskede resultater
- Løbende opdatere situationsbilledet i forhold til omverdenen
- Uddrage konklusioner på baggrund af informationer og analyser
- Fællesskab og sammenhold vs. dobbeltmoral, egoisme, individualitet og selvrealisering.



Hvad vil det sige at implementere en strategi i DDBU ?

- Perspektivskifte – Forstår bestyrelsen, administrationen, klubberne, lederne, spillerne, medlemmerne og samarbejdspartnere, hvorfor DDBU strategien og DDBU strategierne er som den/de er, og hvilke muligheder, udfordringer, problemstillinger og konsekvenser, der er i den valgte vej ? Skal de forstå strategivalg ? Er alle strategivalg til diskussion ?
- Det tager tid, at arbejde strategisk og få bestyrelse/personer til at være strategisk
- Fokus på trends, udfordringer, benspænd og håndjern.
- Tankegang, dialog, færdig, afdiskuteret, ageren – videre mod nyorientering !
- Åbenhed, tankegang, filosofi og lukkethed.
- Trods krydspres af interesser og dagsordener – tag førerskab/hold kursen for DDBU – uanset demokratisk proces



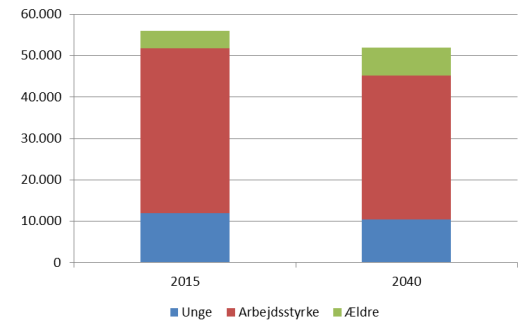
DDBU som medlemsorganisation, hvor relationer betyder alt

Udfordringer i form af tidens trends

- "Projektsamfund", hvor selvrealisering og selviscenesættelse er "in"
- Gerne nyde, men ikke yde
- Vi ønsker ægte relationer
- Vi ønsker relevans og medindflydelse
- Vi er ikke så loyale overfor foreningslivet som tidligere
- Vi vil ikke opdrages
- Alt står til diskussion
- Tillidsforholdet til politisk ledelse er udfordret
- Mange vil gerne lave frivilligt arbejde
- Mange unge stiller spørgsmålstegn til værdien i at deltage i frivilligt organisationsarbejde
- Diversitet

Udfordringer og bespænd henset til klubber og til klubledelse

- Krav til foreningsledere, og krav om struktur, styring og system
- Klubber i konkurrence med andre klubber/foreninger
- Foreningsdrift er besværligt
- Visioner og værdior for klubben
- Årshjul for aktiviteter i klubben
- SUMO analyse af klubben og kritisk stillingtagen til egen klub
- Rekruttering og fastholdelse
- Enkeltpersoner tegner klub
- Roller i foreningen. Hvordan bliver de håndteret eller ikke håndteret ?
- Klubber er uengagerede og deltager ikke ved møder og i klubudviklingstiltag
- Samfundsansvar og samarbejdsrelation til DDBU
- Rutinepræget "Plejer-kultur" vs. omstillingsparat
- "A-klubber" – "B-klubber" og "Røven af 4. div"
- Den dybe tallerken skal genopfindes igen og igen, når der sker udskift i bestyrelser
- Kommunikations- og informationsarbejde – Branding af klub og af billardsporten/DDBU
- Klubber deltager ikke i "Søren Søgaard – Billardens Dag"
- Central styring og selvautonomi
- Medlemssammensætning og demografisk udvikling



Medlemssammensætning og demografisk udvikling.

Er der nogle udviklingsforhold de kommende 10 år i befolkningen, som vi skal være opmærksomme på i medlemsrekruttering og medlemsfastholdelse ?



DDBU og klubberne er udfordret ved:

- En medlemsnedgang skal vendes
- En gennemsnitsalder blandt medlemmerne på over 60 år
- Der bliver markant færre teenagere de kommende 10 år
- 11 % flere over 70 år, og mange ældre ønsker et aktivt fritidsliv
- E-sport vinder ind blandt børn og unge
- ”Zapper – kultur” og selvrealisering
- 7 % flere 20-39 årige, og dem kæmper vi med at få fat i



DDBU perspektiver ved strategiske indsatser

- Vi får flere medlemmer og etablerer flere klubber
- Vi får skabt en bevægelse og en kultur blandt klubberne, hvor der er fokus på strategisk arbejde
- Vi får skabt en professionalisering af organisationen og en bæredygtig udvikling af unionen
- Vi har på få år arrangeret 4 NM, 1 EM, 2 Internationale turneringer i 5-Kegler og 1 VM
- Vi skaber sportslige resultater, og kommer ud af 2017 med store internationale resultater
- Vi laver sportslige projekter og etablerer Talent- og Elitecentre rundt om i landet
- Vi laver en Talent- og Elitestrategiplan
- Vi udvikler en tidssvarende organisationsopbygning
- Vi har flere sponsorer
- Vi laver live streaming af store turneringer
- Vi laver udviklingsforløb med klubber



DDBU perspektiver ved strategiske indsatser

- Vi implementerer nyt turneringsprogram
- Vi har personer placeret i internationale udvalg og vi har international indflydelse
- Vi laver Crowdfunding og vi laver partnerskabsaftaler med organisationer og fonde
- Vi kompetenceudvikler i bestyrelsen og i DDBU administrationen
- Vi videreudvikler vores samarbejdsrelation til klubber, ledere og medlemmer
- Vi er omstillingsparate og klar til udfordringer på flere arenaer
- Vi brander og synliggøre dansk sportsbillards virke i samfundslivet
- Vi får skabt flere "gode historier"
- Vi fremtidssikre dansk sportsbillards virke



Hvad skal der til for at DDBU og klubber kan arbejde med strategier og med strategiske målsætninger ?

Kan klubberne og DDBU finde nogle fælles parametre og indfaldsvinkler, at arbejde ud fra i fremtiden ?

Hvor mange klubber arbejder med synlige strategier i sin foreningsledelse ?





Fra tanke til handling på strategisk arbejde

- Det er nemmere at udfærdige strategisk arbejde og strategiske spor, end at beslutte og implementere dem, samt holde fokus og realisere.
- Vi når kun vores strategiske målsætninger, hvis har evnen, vilje og modet til løbende at ændre og justere i vores strategiplaner.
- DDBU skal kunne føre an med strategiske hensigter, og skal kunne inddrage, inspirere og involvere, og skabe mening.
- DDBU har en naturlig opgave med strategisk arbejde, og vi har et situationsbestemt forhold til det.





Spørgsmål til mit oplæg ?



Tak for jeres opmærksomhed
og tak for jeres deltagelse på
dialogmødet !

Vi ses til Årsmødet !